

РАССМОТРЕНО

НА УЧЕНОМ СОВЕТЕ

КГУ им И.АРАБАЕВА

“ 31 ” 01 2025г

Протокол № 5

“УТВЕРЖДАЮ“

Ректор

Арабаева

Абдраева

2025г



ПОЛОЖЕНИЕ О ДУАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАНИИ  
Кыргызского государственного университета им. И.Арабаева

Бишкек -2025

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение регламентирует организацию и реализацию дуального образования в Кыргызском государственном университете им. И. Арабаева, (далее - КГУ) основанного на сочетании теоретического обучения в образовательной организации и практической подготовки на предприятии.
  - 1.2. Дуальное обучение — это такой вид обучения, при котором теоретическая часть подготовки проходит на базе образовательной организации, а практическая на рабочем месте.
  - 1.3. Предприятия делают заказ образовательным учреждениям на конкретное количество специалистов, работодатели принимают участие в составлении учебной программы.
  - 1.4. Студенты проходят практику на предприятии без отрыва от учебы.
  - 1.5. В дуальной системе обучения усиливается и качественно меняется роль работодателя. На территории предприятия создаются учебные рабочие места для обучающихся, которые могут отличаться от обычного рабочего места наличием виртуального симуляционного оборудования. Важнейший компонент - наличие подготовленных кадров, которые выступают в качестве наставников.
  - 1.6. Дуальное обучение направлено на повышение качества профессиональной подготовки обучающихся, формирование практических навыков и компетенций, востребованных на рынке труда.
- 1.3. Основные участники дуального обучения:
- образовательная организация (школа, колледж, вуз);
  - работодатель;
  - обучающийся (магистрант, студент, ученик, слушатель).
- 1.4. Реализация дуального обучения строится на договорных отношениях между образовательной организацией, работодателем и обучающимся.
- 1.2. Настоящее Положение разработано на основании:
- Закона Кыргызской Республики «Об образовании» от 11.08.2023 г. № 179 (с изменениями и дополнениями по состоянию на 15.02. 2023г.);
  - Постановления Правительством Кыргызской Республики утвержденного от 5 февраля 2024 года № 45 “Положение об образовательной организации высшего профессионального образования Кыргызской Республики”;
  - Постановления Правительством Кыргызской Республики утвержденного от 5 февраля 2024 года № 45 “Положение о структуре и условиях реализации профессиональных образовательных программ профессионального образования в Кыргызской Республике”;
  - Постановления Правительства Кыргызской Республики от от 12 апреля 2024 года № 166 «Об установлении двухуровневой структуры высшего профессионального образования в Кыргызской Республике»;
  - Постановления Правительства КР от 22 мая 2024 года № 258 «Об утверждении нормативно-правовых актов, регулирующих деятельность образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования Кыргызской Республики»;
  - Постановления Правительства КР от 15 мая 2024 г. №246 «Об утверждении актов по независимой аккредитации в системе образования КР»;

- Постановления Правительства КР от 21 ноября 2022 года № 654 «Об утверждении типовых штатов организаций среднего и высшего профессионального образования МОН КР»;
- Постановления Правительства КР от 27 августа 2024 года № 527 «О внесении изменений в некоторые решения Правительства Кыргызской Республики в области образования»;
- Постановления Кабинета Министров КР от 11 августа 2021 г. №121 «О внесении изменений в некоторые решения Правительства Кыргызской Республики в сфере образования»;
- Постановления Правительства КР от 30 июня 2022 г. №355 «Об утверждении нормативных правовых актов в сфере высшего и среднего профессионального образования КР»;
- Устава КГУ им. И. Арабаева;
- других внутренних локальных нормативных и организационно-распорядительных документов КГУ, в том числе приказов и распоряжений ректора, проректора по учебной работе.

## **2. Организация образовательного процесса**

### **2.1. Обучение проходит в двух форматах:**

-Теоретическое обучение – изучение дисциплин, предусмотренных учебным планом в образовательном учреждении.

-Практическое обучение– освоение профессиональных компетенций на рабочем месте под руководством наставника от предприятия.

2.2. Соотношение теоретического и практического обучения определяется учебной программой, но не менее 40% времени – практика.

2.3. Перечень предприятий-партнеров утверждается образовательной организацией на основе соглашений о сотрудничестве.

2.4. График дуального обучения составляется с учетом график учебного процесса и производственного процесса.

## **3. Функции и обязанности сторон**

### **3.1. Образовательная организация**

-Разрабатывает учебные программы и планы с учетом дуального обучения.

-Организует процесс теоретического обучения и контроль знаний.

-Сотрудничает с предприятиями по вопросам организации практики.

-Определяет критерии оценки результатов дуального обучения.

### **3.2. Работодатель**

-Обеспечивает рабочие места для практического обучения.

-Назначает наставника\ методиста (куратора) для обучающихся.

-Проводит обучение в реальных производственных условиях.

-Оценивает профессиональные навыки обучающихся.

-Соблюдает требования охраны труда и безопасности.

### **3.3. Обучающийся ( магистрант, студент, ученик, слушатель)**

-Проходит теоретическое и практическое обучение согласно учебному плану.

-Соблюдает внутренний распорядок образовательного учреждения и предприятия.

-Выполняет задания, поставленные наставником\методистом и преподавателем.

-Отчитывается о результатах прохождения практики (отчеты, дневники практики и т. д.).

#### **4. Оценивание и контроль знаний**

4.1. Оценка успеваемости включает:

-промежуточные проверки (тесты, контрольные работы, собеседования);

-оценку практических навыков на предприятии;

-защиту отчетов о прохождении практики.

4.2. По итогам дуального обучения студент может:

-получить официальный сертификат (при наличии соглашений с предприятиями);

-быть трудоустроенным на предприятии (при успешном прохождении программы).

#### **5. Финансирование и мотивация обучающихся**

5.1. Обучающиеся дуального обучения могут получать:

-стипендию (если предусмотрена образовательной программой);

-заработную плату или компенсационные выплаты от предприятия (при наличии договоренности).

5.2. Работодатели могут привлекать обучающихся на оплачиваемые стажировки.

#### **6. Заключительные положения**

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения ректором.

6.2. Изменения и дополнения могут вноситься по согласованию с образовательной организацией и работодателем.

Окуу иштери боюнча проректору, проф. м.а.



Зайниев Р.А.

Обнын начальниги



Амантур уулу Э.

*Согласована юрист Аманмуратов Э.А.*

